

Paris, le 28/07/2023



CDI aux Art Décoratifs

DIRECTEUR DU DEVELOPPEMENT ET DES PROJETS RH

H/F

À propos des Arts Décoratifs

L'Association des Arts décoratifs dite « MAD » est une institution culturelle française réunissant : Le musée des Arts décoratifs (750.000 œuvres du Moyen-Age à nos jours, inscrites sur l'inventaire des collections nationales, déployées dans le pavillon Marsan au sein du Palais du Louvre) et le musée Nissim de Camondo doté de collections exceptionnelles du XVIIIème siècle.

Les musées sont situés 107 rue de Rivoli 75001 Paris et 64 rue de Monceau 75008 Paris.

- La bibliothèque qui met à disposition du public un fonds d'ouvrages et de documents graphiques sur l'art dans le monde des origines à nos jours, particulièrement dans le domaine des arts décoratifs ainsi qu'un fonds photographique ;
- Deux lieux d'enseignement : l'école Camondo, école supérieure de design et d'architecture d'intérieur (400 étudiants) située boulevard Raspail à Paris et 1 rue du parvis à Toulon et les Ateliers du Carrousel, ateliers de pratique artistique (1800 inscriptions annuelles) répartis sur les différents sites.

Organisme privé, association loi 1901 reconnue d'utilité publique, elle a été créée en 1882 dans le sillage des Expositions universelles par des collectionneurs soucieux de valoriser les beaux-arts appliqués et de tisser des liens entre industrie et culture, création et production. L'association bénéficie d'une délégation de service public avec l'Etat (le Ministère chargé de la Culture) pour les deux musées. En sus des œuvres présentées dans ses espaces permanents, le MAD programme entre 7 et 8 expositions annuelles autour des arts décoratifs, de la mode et du design. Il établit des liens étroits avec les autres musées nationaux et internationaux par le biais des itinérances et de l'ingénierie d'expositions, mais aussi en participant au réseau européen des musées d'arts décoratifs et en étant membre associé du Comité Colbert. L'institution poursuit les objectifs qui ont présidé à sa fondation, « entretenir en France la culture des arts qui poursuivent la réalisation du beau dans l'utile » en maintenant des liens étroits avec le monde industriel, en établissant de nombreux partenariats avec des entreprises exerçant leurs activités dans des domaines variés.

Mission principale

Sous la responsabilité de la Directrice des Ressources Humaines, le Directeur du Développement et des Projets RH est force de proposition et participe activement au déploiement des axes principaux suivants :

Activités principales

Définir et déployer la stratégie de recrutement

- Définir le rôle/missions de la DRH dans le process de recrutement
- Garantir le recrutement des salariés nécessaires aux différentes directions pour répondre à leurs enjeux stratégiques (définition des besoins avec les opérationnels, diffusion des choix des candidats, onboarding...)
- Développer les liens avec les organismes/prestataires/cabinets de recrutement afin de créer des viviers pour certaines fonctions en tension (sécurité...)
- Suivre l'intégration des nouveaux recrutements (Talents)

Mener une politique dynamique et proactive de gestion de carrière

- Conseiller et assister les managers et les collaborateurs,
- Faire évoluer/moderniser les entretiens professionnels au regard des évolutions sociétale
- Piloter les Entretiens Professionnels et Revues du personnel

Définir la politique formation professionnelle

- Construire et piloter la formation de l'institution
- Définir et optimiser le budget formation en utilisant des dispositifs règlementaires,
- Evaluer et sélectionner les prestataires externes en fonction des exigences pédagogiques du plan de formation
- Evaluer l'impact des dispositifs de formation : système d'évaluation, pertinence des actions de formation menées et leur impact
- Manager la chargée de la formation

Piloter les projets RH

- Être force de proposition sur les projets RH à définir avec la DRH :
- Encadrer le projet RPS
- Politique RSO
- Elaborer les dispositifs de process RH : Recrutement, Intégration.

Proposer et suivre le budget lié à l'activité et encadrer la chargée de développement RH

Profil et qualités requises

- Formation Bac +5 en Ressources Humaines ou Droit Social, + expérience de 10 ans minimum dans une fonction RH généraliste à responsabilité dans un poste similaire
- Solides connaissances juridiques et sociales
- Maîtrise de la gestion de projet et travailler en transversal avec l'ensemble des directions de l'association
- Leadership, excellent relationnel et bon communicant

Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à ressources.humaines@madparis.fr avec la référence « Candidature DIRDEVRH » en objet de votre message.